

雇佣隐私声明

美光科技股份有限公司及其集团公司（统称为“美光”、“我们”或“我们的”）致力于以毫不妥协的诚信和专业精神来经营业务，包括尊重您的隐私并保护您的个人信息。

在本《雇佣隐私声明》（本“声明”）中，我们向您详细介绍了我们在您与美光的工作关系持续期间和结束之后如何处理您的个人信息，无论您是团队成员、合同工、实习生、培训生还是学徒。“处理”是指收集、使用、共享、传输和存储您的个人信息。

您务必阅读和保留本声明，以及我们在处理您个人信息时可能提供的关于您隐私权的来自美光的任何其他通信、政策、文档或帖子。

如果您有任何疑问或顾虑，欢迎联系我们（参见下面的“如何联系我们”）。如果您通过某中介机构或外包服务为我们工作，我们建议您查看该机构的隐私政策和做法以及本声明。本声明通常不适用于他们对您个人信息进行的处理。

最后更新日期：2021年9月15日

1. 本雇佣隐私声明的范围

本声明在全球范围内适用于所有团队成员、实习生、培训生、学徒、独立承包商和合同工（统称为“员工”）。在他们与美光的工作关系持续期间和结束之后，我们可能会处理他们的个人信息（定义见下文第3节）。

本声明描述了我们如何处理您的、有关您与我们的工作关系的个人信息，无论是由美光或我们的中介收集的，还是由您提供的个人信息。

本声明不造成或构成任何长期或临时雇佣合同的组成部分，或任何其他旨在向美光提供服务或接受美光所提供的服务的合同。本声明中使用的“雇佣”、“员工”或“团队成员”词语，只是为了方便起见，绝不暗示您与美光之间存在实际上没有的雇佣关系。

请记住，美光[《使用条款》](#)、[《美光隐私声明》](#)和其他政策和程序在适用的情况下也管辖着您对美光的产品、网络、系统、应用程序、资产、服务或网站的使用。

2. 您的权利和偏好

全球不同国家/地区的隐私和数据法律赋予了个人对其个人信息享有某些权利。我们根据本声明、我们的《申请人隐私政策》以及我们与您互动所在的国家/地区的相关法律来实施我们的全球雇佣隐私做法。

3. 我们收集的关于您的信息

雇佣隐私声明

本声明中使用的“个人信息”一词指的是任何能直接或间接地识别、关联至、描述或能直接或间接地合理关联或可能直接或间接地合理关联至个人（“数据主体”）的信息，并且包括欧盟《通用数据保护条例》（“GDPR”）第 4(1) 款和其他适用的数据保护法律中定义的“个人数据”。个人信息不包括那些无法关联至您的数据，例如汇总的、去身份识别的或匿名的信息（“匿名信息”）。

我们可能会处理以下类别的有关您的个人信息：

- **个人标识符：**
 - 个人联系信息，例如姓名、职位、地址、出生日期和出生地点、员工 ID、电话号码和电子邮件地址。
 - 用于验证和处理付款的银行账户信息、工资单记录和税务状态信息。
 - 用于核实您雇佣资格或向您提供差旅安排或其他服务的驾照编号、护照编号、国籍/签证身份或相关信息。
 - 社会保障编号、国民身份证编号或其他由政府签发的税务编号。
- **受保护类别和敏感个人信息：**
 - 与税务和福利管理目的相关的您的婚姻状况和受抚（赡）养人。
 - 有关残疾、您的种族、民族、宗教、退伍军人身份或性取向的信息（如果您选择在完全自愿的情况下提供）。
 - 关于您健康的信息，例如医疗状况和健康与疾病记录。这包括任何缺勤详情（节假日的休假除外），其中包括探亲休假和病假；与受控物质的生物筛查或检查相关的信息；通过与您医疗保健福利和其他福利的管理和维护相关的健康调查、问卷调查和记录提供的信息；当您由于与您个人健康相关的原因而从美光离职时处理福利所必需的病情相关信息。
 - 背景调查（对于某些国家/地区的员工）。
- **生物识别信息：**
 - 我们可能会收集您的生物识别信息，如指纹、视网膜扫描、脸部扫描等。
- **互联网或其他电子网络活动信息：**
 - 我们收集关于您对美光计算机和网络的使用情况的信息，包括您在使用公司网站、系统、公司计算机或公司提供的手机或平板电脑等其他设备时对互联网和电子邮件或其他电子通信方式的使用。
 - 您使用公司设备和系统时受监控水平可能因您的地点、适用法律、您与美光之间的关系类型以及您为美光实施工作的类型而有所差异。我们监控并可能限制对我们系统的访问，即使您使用个人设备时也不例外（例如，我们监控并可能限制您通过我们的访客 WIFI/网络或系统对某些网站的访问）。
 - 在获得任何同意或任何偏好设置的情况下，在浏览我们的网站时，会通过 Cookie 和类似技术收集信息（有关更多信息，请参见 [《美光隐私声明》](#) 和 [《Cookie 政策》](#)）。
 - 可在 micron.policytech.com 了解美光如何保护自身的数字知识产权、商业秘密以及美光的系统与设备监控政策和程序。

雇佣隐私声明

- **位置数据：**
 - 我们可能收集与您履行美光职务相关的您的地理位置数据。
 - 我们收集关于您对我们的设施和系统的访问和使用情况的信息（例如员工牌、登录数据、记录、安全设备）。
 - 我们可能收集关于您对公司自有、发放或报销的设备（例如计算机、手机、机动车）的操作情况的数据。
- **音频、电子、视觉、热像、嗅觉或类似信息：**
 - 我们可能收集您的照片以便进行身份验证。当您来到我们的地点或参加我们的视频会议时，您的画像可能记录在建筑物安全监控摄像机或通过视频会议予以记录。
 - 当您访问公司资源（例如 IT 服务）、与客户互动或者与公众互动时，您的手机、在线会议或其他通过电子渠道和应用程序进行的通信可能受到监控或记录。
 - 我们通常不会收集任何您的热像、嗅觉或类似生物特征信息，但保留收集此类信息的权利，以便保障场地安全或消除健康与安全顾虑。
- **职业或雇佣相关信息：**
 - 我们收集关于您的工资、薪水、薪酬、年休假、退休、工作绩效、纪律处分、申诉和/或内部调查的信息。
 - 我们还可能收集关于职务名称、薪资历史、工作履历、工作时数、假期、缺勤、培训记录、专业会员身份、董事会成员身份和其他专业活动或角色的信息。
 - 我们可能收集可从社交媒体、交友网站或应用程序公开获得的信息，或者从其他电子搜索服务商处收集信息。
 - 您的雇佣记录包括您在申请流程中提供的关于您曾就读的教育机构或教育水平（包括教育记录）的信息。我们还收集并维护与您持有的任何专业许可证、您获得的认证或者您接受的其他教育或培训相关的信息。

4. 我们如何收集您的个人信息

我们可能通过申请与招聘流程、直接从候选人、从猎头公司、从承包商雇主、通过筛查服务商和/或背景调查服务提供商收集与员工相关的个人信息。我们可能从第三方（包括前雇主、信用机构以及 LinkedIn 等公共网站或者其他提供就业或身份认证服务的来源）收集其他信息。

您在美光工作期间或从美光获得福利期间，我们可能在岗位相关活动的过程中收集其他的个人信息。您可能直接向我们提供此类信息，或者我们可能自动收集关于您的信息（例如通过监控美光计算机和系统的访问和使用）。

雇佣隐私声明

未达到所在地区相应法定工作年龄的个人，不应为了申请、获得或维持与美光之间的工作、实习或学徒/培训关系而将任何个人信息提供给任何美光或附属公司网站。

5. 我们如何使用您的个人信息

除非我们另外专门告知您，否则您理解我们可能会使用任何所收集到的您个人信息用于本声明所述的任何用途（在适用法律允许的范围内），这些用途包括：

- **与雇佣相关的决定：**
 - “专业或雇佣相关信息”可能用于评估您的绩效；评估您作为员工的发展；设定您的岗位职责以及评估我们的人员配置需求；评估您是否有资格担任公司内的其他职位或是否有资格晋升；确定工资和薪酬；为申诉或其他纪律程序（包括解雇）做准备；或
 - 处理涉及您或其他员工的法律纠纷，包括工伤事故。
- **业务用途：**
 - 开展数据分析研究，以评估和更好了解员工的人口统计信息、绩效、留任和流失率；
 - 确定和满足教育、培训和发展要求与机会；或者
 - 确保我们设施、资源和系统的有效运作，并使员工有权访问这些设施、资源和系统。
- **管理付款和福利：**
 - 做出扣税和其他必需的扣减；
 - 做出关于工资和薪酬的决定；以及
 - 协调福利的提供。
- **安全措施以及履行健康与安全义务：**
 - 确保我们的设施、资源、员工和其他与美光互动的人的人身安全和不受威胁；
 - 防止欺诈，并保护我们的系统、数据、资源和设施免遭未经授权的访问或利用；
 - 监控我们 IT 政策的遵守情况；
 - 确保网络和信息安全，包括防止未经授权访问我们的计算机和电子通信系统，以及防止恶意软件传播；或
 - 调查盗窃或其他非法活动。
- **合规性：**
 - 验证您的身份和国籍；
 - 确保您已取得法律许可，有权工作；
 - 实施内部调查；或者
 - 根据适用的法律监控多元化。

我们还可能根据您同意或指定的其他用途处理您的个人信息。您可以随时通过联系我们来撤回或修改您的同意。您可以不时指定此类用途。

雇佣隐私声明

6. 您个人信息的披露

我们可以根据本声明所述条款，将任何个人信息披露给我们的附属公司、子公司和其他美光成员公司以及受我们委托以支持我们业务的第三方服务提供商。

通过我们与服务提供商之间的合同，我们尽力要求他们只将我们披露的个人信息用于我们披露给他们时的预定用途。我们向其披露信息的服务提供商以及他们提供的服务如下：

- 协助我们计算、处理和偿付您的工资、福利和其他报酬的**工资服务和福利提供商**。
- 帮协助我们创建、维护和审计我们财务和业务记录的**审计与会计事务所**。
- 实施分析、帮助改善业务、提供法律服务或提供项目相关资源和协助的**专业服务顾问**。
- 协助雇佣流程（包括核实对美光政策和适用法律的遵守情况）的**供应商**。
- 从内部和外部来源分析数据，并帮助分析各种数据趋势以改进我们员工的关系与体验的**数据分析服务**。
- 在安全事件核实和响应、服务通知和欺诈防范方面提供协助的**安全供应商**。
- 在系统设计、架构和实施、托管和维护、数据和软件存储以及网络运营方面提供协助的**IT 供应商**。

我们还可能按照本声明的条款将个人信息披露给其他外部方，以满足法律的要求或者保护美光或其他个人。

如果合并、分立、重组、重构、解散、出售或以其他方式转让部分或全部美光资产，导致美光持有的关于员工的个人信息也一并转让，则我们可能将个人信息披露给买方或其他继任者。

我们可以不受限制地披露匿名信息。

7. 数据安全性

我们尽力实施各种措施以帮助保护您的个人信息免遭意外丢失和未经授权的访问、使用、篡改和披露。为此，我们使用物理、行政和技术防护措施。视数据和系统而定，这些措施可能包括数据缩小、汇总化、匿名化、网络和后勤安全、加密、物理安全、业务连续性和灾难复原以及风险管理系统和流程。

8. 数据保留以及管理您的数据

在您与美光之间的工作关系存续期间以及之后的一段合理期间内，您的必要的个人信息将得到保留，以便实现本声明所述的业务目的。具体的保留期限取决于许多因素，包括记录

雇佣隐私声明

类型、您与美光之间的关系以及您的地点。视您的居住国家/地区而定的权利详见 [《美光隐私声明》](#) 和下文第 9 节和第 10 节。[《美光隐私声明》](#) 详细阐述了在您根据适用的数据保护法律行使数据保护权利时我们会如何回应您。

就您与美光之间的活动而言，聘用或任命您的美光附属公司被适用的数据隐私法规视为您个人信息的“控制方”。与我们协作的其他实体也可能作为您个人信息的控制方，并且如果您对他们如何使用您的个人信息有任何疑问，您应联系他们。

9. 国际数据传输

在适用法律允许的情况下，我们可能在我们设有设施、业务运营、附属公司、子公司或我们聘用服务提供商的任何国家/地区处理您的个人信息，并且我们可能在这些国家、地区和实体之间传输您的个人信息。一些国家/地区的数据保护法律可能与您所在国家/地区的法律有所不同。美光已依法采取适当的保护措施来确保您的个人信息在传输、处理和存储时得到保护。

正如美光 [《隐私保护政策》](#) 所述，美光作为自认证实体遵守欧盟-美国隐私保护框架和瑞士-美国隐私保护框架，您可以在该政策中找到更多关于美光如何遵守隐私保护框架的信息。然而，在美光将个人信息从欧盟（“EU”）、欧洲经济区（“EEA”）、英国（“UK”）或瑞士（“CH”）传输至任何被认定为没有可提供充分隐私保护的法律的司法辖区时，美光不再依赖于这些框架，而是依赖于欧盟委员会批准的《标准合同条款》等法律机制或您的同意（在少数情形下）。如需相关条款的副本，您可以按照下文所述方式联系我们。

如果您对于您所在司法辖区的雇佣做法有任何特定疑问，请使用第 10 节所列出的您所在司法辖区的联系信息。

10. 其他国家/地区性隐私考量

由于美光在隐私方面采取了全球视角（目的是赋予提供有力保障的隐私权利，而不论个人居住在哪个国家/地区），本声明中使用的各术语应被解读为体现这一意图。有关与您所在国家/地区相关的额外隐私条款，请参见下文。除了可以联系美光外，您还可以联系您当地的数据保护当局，以解决任何有关您隐私权利的疑问或顾虑。

中国

管辖法律：

作为中国居民，在您与我们互动期间，将按照本声明的条款处理您的个人信息，并以旨在体现适用隐私规定（包括《个人信息保护法》、《网络安全法》和《民法通则》）的中国隐私条款加以修订或补充。

雇佣隐私声明

联系中国的美光人力部门：

美光及其附属公司和授权第三方是个人信息的相关数据控制方。您应直接联系第三方。您可以根据“如何联系我们”中所述的联系方式来联系美光及其附属公司，或者联系我们在中国区的运营地点：中国上海市徐汇区虹梅路 1535 号 1 号楼 18 层。

11. 本声明的变更

我们可能不时变更本声明、[《美光隐私政策》](#)或者任何辅助的隐私程序。我们保留随时进行此类变更的权利，而不提前通知。

我们对您的个人信息的处理方式发生了任何重大变更，我们会使本声明、《美光隐私政策》和/或任何辅助隐私程序（但前提是该等程序通常是美光向公众公开的）的最新版本可供您查看，例如发布在我们的网站上、通过电子邮件方式或公司其他通信渠道发送，或者发布在美光《商业行为和道德准则》和《全球团队成员手册》中。请仔细阅读我们所提供的任何变更。

本声明发生的所有变更在发布后立即生效，且您与我们之间的持续活动应构成您已同意所有变更。

12. 如何联系我们。

如果您对本声明或[《美光隐私政策》](#)有任何疑问或意见，或者如果您有一般的隐私疑问，请联系我们。我们欢迎您提供反馈和意见。

A. 通过电子邮件。您可以发送电子邮件至 privacy@micron.com 联系我们。

B. 通过电话。您可以拨打 +1-800-336-8915 联系我们。

C. 通过直接邮寄方式。您可以通过直接邮寄至下列地址，与我们联系：

Micron Technology, Inc.
收件人：Legal-Privacy（法务-隐私团队）
8000 South Federal Way
Post Office Box 6
Boise, Idaho 83707-0006, USA

D. 联系美光人力部门：您也可以联系上述第 10 节所述的当地人力组织联系人，以详细了解我们在您所在司法辖区中的一般雇佣政策和做法。

请注意，如果您提出涉及个人信息的请求，您必须提供某些身份验证和确认信息，以便我们充分处理您的请求。